

Programa del Seminario

Espacio para trabajar sobre la relación que se establece entre el Poder Político y el Poder Técnico en las Entidades No Lucrativas, e identificar los diferentes modelos organizativos y estrategias de intervención que ayuden a mejorar la interacción entre estos dos niveles organizativos en las organizaciones del Tercer Sector.

9.30 Recepción y Acreditaciones

10.00 Presentación

Juan Lara Crevillen
Presidente de la Plataforma de ONG de Acción

10.15 Encuadre del Seminario

Juan José Lacasta Reoyo
Equipo Directivo de FEAPS

10.30 Ponencia

"El equilibrio entre los Poderes Político y Técnico en las ENL"
Fernando Fantova Azcoaga
Director - Fundación para la Innovación Sociosanitaria Etorbizi

11.30 Café

12.00 Mesa de Experiencias

Yolanda Besterio de la Fuente
Presidenta de la Federación de Mujeres Progresistas

María Entrecanales Francos
Presidenta de la Fundación Balía

Paulino Azua Berrá
Presidente del ICONG y Ex-director de FEAPS

Paz Casillas Martínez
Directora de la Fundación Atenea

Modera David Pereiro Pelaez
Consultor Algalia Sociedad Cooperativa Gallega

13.30 Turno de preguntas - Debate



Seminario. La relación entre los poderes Político y Técnico en las Entidades No Lucrativas

Fundación ONCE
Sebastián Herrera, 15
28012 Madrid
Salón de Actos (Aforo Limitado)

Teléfono: 91.535.10.26
Correo: info@plataformaong.org



SECRETARÍA DE ESTADO
DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD
DIRECCIÓN GENERAL
DE SERVICIOS PARA LA FAMILIA
Y LA INFANCIA



La Relación entre
los poderes
Político y Técnico
en las Entidades
No Lucrativas

Fecha: 16/05/2012
Hora: 10.00 a 14.00
Fundación ONCE
Sebastián Herrera, 15. Madrid.

La relación entre los poderes político y Técnico en las ENL

Una característica central de las Entidades No Lucrativas es la existencia de una base social que la crea y que se constituye como sujeto colectivo “propietario” de la misma. Una propiedad no pensada en términos mercantiles sino constituida a partir del encuentro con otras personas y la coincidencia en deseos, características, intereses, necesidades o exigencias, generalmente centradas en el deseo de responder a urgencias o a situaciones de carencia o de dificultad (de personas, familias y/o comunidades). Estas personas aúnan esfuerzos, formalizan su relación (con el cumplimiento de todas las formalidades que exige la normativa legal) e inician un camino en el que han de tomar decisiones que marcan el desarrollo futuro de su organización.



Crecimiento de la dimensión técnica

Algunas organizaciones, a partir de la reflexión de ese colectivo “propietario”, han apostado por crecer en su dimensión técnica (relacionada con la gestión y con la intervención –servicios, programas, proyectos,...-). Esta apuesta genera un nuevo tipo de “sujeto” dentro de ellas: las personas que mantienen una vinculación laboral (formalizada y, por lo tanto, regulada legalmente a través de contratos y marcos reguladores), que disponen de un saber técnico, que establecen una relación transaccional, que mantienen un contrato psicológico explícito o no (expectativas de lo que la organización espera de la persona, y de lo que la personas esperan de la organización) y que se insertan en una estructura creada hasta ese momento en torno al heterogéneo colectivo “propietario” que la ha hecho nacer y desarrollarse.

Nuevos Tipos de Interacción

El ajuste y ampliación de la estructura provoca dos nuevos tipos de interacciones, no existentes previamente y a las que hay que poner atención:

- La interacción entre personas que comparten la naturaleza de la relación con la organización, que se puede llamar “técnica”.
- La interacción con las otras personas, pertenecientes al heterogéneo colectivo “propietario”, cuya relación con la organización es muy diferente conforman, algunas de ellas, los órganos formales de máxima decisión -asamblea de personas socias, junta directiva, patronato-, y cumplen un papel “político”.

Las organizaciones del Tercer Sector necesita poner atención y reconocer la complejidad que conlleva el equilibrio de la relación entre lo técnico y lo político, las dinámicas de poder que se mueven en torno a ellas, y las implicaciones en la interacción entre las personas.

Numerosas experiencias señalan que un desigual desarrollo de ambas genera disfunciones en el funcionamiento organizativo y, antes o después, en la efectividad de su trabajo con las personas, familias o comunidades a las que se dirige. Una adecuada interacción y un equilibrio dinámico, fruto de la claridad en los roles que juegan, en las funciones que cumplen y en la permanente construcción de relaciones entre personas, permite aumentar el potencial de la organización y la satisfacción interna y externa que genera.



Google maps

La Relación entre el poder Político y el Poder Técnico en Entidades No Lucrativas

Fundación ONCE
Sebastián Herrera, 15
28012 Madrid

Persona de Contacto:
Oscar Perea Arias
programas@plataformaong.org